

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4843 от 26.08.2021г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением
отдельных предметов имени академика Ю.А. Овчинникова»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова

«22» июня 2022г.

МП

От работников
Председателя первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 10

 И.Г. Татарина
«22» июня 2022г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4843/д от «22» 06 2022г.

Решением общего собрания трудового коллектива (Протокол № 25 от 17 июня 2022г.) принято внести в Коллективный договор № 4843 от 26.08.2021г. следующие изменения:

I. Внести изменение в коллективный договор МБОУ СОШ № 10:

1. Внести изменение в приложение № 6 к Коллективному договору «Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10»:

1.1. таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942»

1.2. таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции: 8 942»

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742»

1.3. таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

1.4. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	при наличии среднего профессионального образования	5 109
	при наличии высшего профессионального образования	6 448

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	3 621
---	-------

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7 871 руб.»;

1.5. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

2. Внести изменение в приложение № 6 к Коллективному договору «Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10»:

2.1. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам Учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<i>Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в очных конференциях разного уровня	представление результатов на очных конференциях разного уровня	5
			наличие победителей и призеров (кроме школьного уровня)	10
	2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
		2. участие в работе психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	электронный журнал 100% (в соответствии с планом проверок)	5

		наличие оформленных за отчетный период протоколов заседаний комиссий, советов	5	
4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация учащихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация КТД и его представление	внутри учреждения	2	
		муниципальные	3	
		региональные	5	
	2. руководство объединениями учащихся (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
5. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	1. качество успеваемости (по результатам краевых контрольных работ ККР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	качество по каждому индикатору: <u>ККР, ВПР:</u> наличие классов в которых %качества не ниже муниципального наличие классов в которых % качества выше 90%	5 10	
		<u>ОГЭ</u> 100% качества по предмету 60% качества по предмету	10 5	
		<u>ЕГЭ</u> 60 – 89 баллов (30% учащихся и более) свыше 90 баллов (наличие учащихся)	5 10	
		2. участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня (ВУЗ-овские олимпиады, командные соревнования)	наличие участников	5
			наличие призеров и победителей	10
		3. участие обучающихся во ВСОШ	своевременное	8

	(школьный уровень)	предоставление результатов олимпиады		
6. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
		созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	10	
7. Организация и проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры», «Президентские состязания»	1. участие обучающихся во Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские состязания»	своевременное предоставление результатов	8	
		2. участие обучающихся во Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские спортивные игры»	участие	5
			наличие призовых мест	10
8. Организация участия в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	участие команды педагогического коллектива в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	участие	5	
		наличие призовых мест	10	
9. Результативность участия команд в муниципальном этапе Всероссийских игр школьников	наличие команд-победителей муниципального этапа Всероссийских игр школьников	10 за 1 одну команду	20	
10. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-	Реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15	

опасном положении (СОП)			
Выплаты за качество выполняемых работ			
11. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия (2 за одно мероприятие)	10
	2. выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	организация ведения портфолио 100% обучающимися класса: представлены портфолио 100% обучающихся класса, не менее 90% портфолио обучающихся полностью заполнены	5
		ведение мониторинговых листов образовательных достижений обучающихся (предметных и метапредметных)	5
		тьюторское сопровождение выполнения индивидуальных проектов обучающимися	5
	3. индивидуальная работа с обучающимися	проведение дополнительных (коррекционных) занятий со слабоуспевающими (в соответствии с утвержденным планом	15

		коррекционной работы, 5 за одного обучающегося)	
12. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	2. сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
	3. включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5
13. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций в печатных изданиях по тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10
	2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	5	
	призер или победитель	10	
14. Кураторство систем	наличие постоянно	своевременность	

	электронных журналов, дневников, баз данных	функционирующих электронных систем: электронных дневников, журналов, баз данных	обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности, администрации): электронный журнал	10
			электронные базы данных (10 за одну базу)	30
	15. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность состава	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте (5 за каждого обучающегося)	15
	16. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
	17. Организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	включенность в общешкольные и внешкольные спортивно-массовые мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в проведенные общешкольные мероприятия и внешкольные спортивно-массовые мероприятия	5
<i>Педагогические работники: учитель (начальное общее</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Успешность учебной работы	качество обученности по итогам	% качества по учебным	8

образование)		оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	предметам математика, русский язык, чтение и окружающий мир свыше 70%	
	2. Организация коррекционных действий	индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении (неуспевающие учащиеся по итогам отчетного периода) по утвержденному плану	наличие утвержденного плана и повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5
	3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	электронный журнал 100% (в соответствии с планом проверок)	5
			наличие оформленных за отчетный период протоколов заседаний комиссий, советов	5
	4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация проекта или КТД и его представление	внутри учреждения	4
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		2. участие в конкурсе проектов	внутри учреждения	2
			муниципальные	4
			региональные	6
	федеральные	8		
	3. руководство объединениями	обеспечение работы в	10	

	учащихся (проектными командами, творческими группами)	соответствии с утвержденным планом без замечаний	
5. Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	наличие участников	3
		наличие победителей и призеров, финалистов, дипломантов	5
6. Обеспечение методического уровня организации образовательной деятельности	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
	2. участие в работе психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
7. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	1. проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. (по утвержденному плану)	соответствие дат проведенных занятий утвержденному плану	2
	2. результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.	наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	5
	3. представление результатов обучающихся на сайтах дистанционных конкурсов различного уровня	наличие участников	3
наличие призеров и победителей		5	

8. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
		созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
9. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся.	качество успеваемости (ККР, ВПР)	наличие классов в которых %качества не ниже муниципального наличие классов в которых % качества выше 90%	5 10	
		участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов 8	
10. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8	
11. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций по в печатных изданиях тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10	
		2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
			муниципальные	4
	3. участие в конкурсах профессионального мастерства	региональные	6	
		участие	призер или победитель	5 10

12. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном положении (СОП)	Реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
Выплаты за качество выполняемых работ			
13. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия (2 за одно мероприятие)	10
	2. выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	организация ведения портфолио 100% обучающихся класса	5
		ведение мониторинговых листов образовательных достижений обучающихся (предметных и метапредметных)	5
		сопровождение выполнения групповых проектов обучающимися 4-х классов	5
14. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	2. сопровождение детей с ограниченными возможностями	выполнение рекомендаций психолого-медико-	10

	здоровья	педагогического консилиума в организации образовательного процесса		
	3. включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5	
	15. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность состава	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте (5 за каждого обучающегося)	15
	16. Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
<i>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1. руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	10
		2. проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия (наличие протокола проведения мероприятия, 2 за одно мероприятие)	10
	2. Ведение профессиональной	полнота, своевременность и	100%	10

документации (тематическое планирование, рабочие программы)	соответствие нормативным документам		
3. Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	систематическая организация общественно полезного труда	по утвержденному плану работы	5
4. Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение встреч с родителями, семьями обучающихся, воспитанников учреждения	наличие проведенных мероприятия	5
5. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
	2. участие в работе службы медиации, конфликтной комиссии, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
6. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	1. участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		внедрение созданных	10

			проектов, программ в образовательную деятельность	
		2. адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	5
		3. реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
Выплаты за качество выполняемых работ				
	7. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	10
	8. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	5
<i>Педагог дополнительного образования, старший вожатый</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	15
	2. Ведение профессиональной	полнота, своевременность и	100%	10

документации (тематическое планирование, рабочие программы)	соответствие нормативным документам		
3. Организация деятельности детских объединений, организаций, развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни	наличие детских объединений, принимающих участие в акциях, реализующих социальные проекты и программы.	10 за каждый проект, программу	20
4. Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
5. Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	участие	10
		призовое место	20
6. Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	10 за каждый проект, программу	20
7. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью обучающихся	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		внедрение созданных	10

		проектов, программ в образовательную деятельность	
Выплаты за качество выполняемых работ			
8. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
	2. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	5
		призер или победитель	10
	3. наличие публикаций в печатных изданиях по тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10
9. Кураторство систем электронных баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: базы данных «Навигатор ДО» и других.	наличие и своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности, администрации)	5
10. Организация работы по вовлечению обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом	постоянный состав и положительная динамика роста количества обучающихся, вовлеченных в регулярные занятия физкультурой и спортом	% посещаемости занятий не менее 85 обучающихся списочного состава или % роста списочного состава более 5%	5
<i>Заведующий</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении		

<i>библиотекой, педагог- библиотекарь</i>	поставленных задач			
	1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	20
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	10
	5. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
		проведение дней информирования	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	6. Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10

<i>Секретарь-машинистка</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	2. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
5. Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик,</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30

<i>сторож</i>	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30
	4. Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
5. Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	
<i>Руководитель структурного подразделения</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	2. Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	1. количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	2
			более 2 шт.	5
		2. увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	2
			на 50%	5
	3. Организация участия физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого	участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского	участие	5
наличие призовых мест			10	

	заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
4. Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей		процент выполнения запланированных работ	100%	5
			80%	3
5. Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях		степень участия	призер	10
			участник	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
6. Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности		наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	2
<i>Методист</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов		наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	2
			более 1	5
2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)		полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	3. Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80%	2	
			100%	5	
	4. Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	степень участия	участник	5	
			призер	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	5. Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1	2	
			более 1	5	
	6. Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	2	
			2	5	
	7. Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	5	
2 раза в квартал			10		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	1. проведение инструктажей с учащимися и работниками школы (согласно журналу инструктажей)	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10	
			2. контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств	5	

		технических средств обучения	обучения	
	2. Взаимодействие с учреждениями и организациями	1. разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	10
		2. организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	10
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, документация для военкомата)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4. Достижения обучающихся, воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	ведение портфолио обучающихся, воспитанников	5
			участие	2
			<u>призовое место</u> районный уровень	5
			муниципальный уровень	10
			краевой уровень	15
			всероссийский уровень	15
<i>Учитель-логопед, учитель-дефектолог</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	5

	2. Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	2
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	5
			65 - 80%	10
	5. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	5
			65 - 80%	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	6. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	10
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	10
<i>Ведущий инженер</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение документации	полнота, своевременность и	100%	30

	учреждения	соответствие нормативным документам		
	2. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	3. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
<i>Инспектор по кадрам, ведущий бухгалтер</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение документации учреждения	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	2. Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	60
	3. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного	стабильно	30

	обеспечения			
5. Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30	
6. Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
7. Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	30	
8. Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	10	
9. Инициатива и творческий подход к работе	1. предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	
	2. участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	
	3. участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	
<i>Педагогические работники: воспитатель</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Отсутствие самовольных уходов воспитанников	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	10
	2. Привитие норм и правил	отсутствие случаев нарушения	0	10

поведения и общения	дисциплины		
3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
4. Достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах	участие	5
		ведение портфолио воспитанников	10
		призовое место	20
5. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	10
6. Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
7. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном положении (СОП)	Реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
Выплаты за качество выполняемых работ			
8. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	1. выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива	наличие программы воспитания	10

процесса	воспитанников		
	2. участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15

<*> Исходя из 100-балльной системы.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2022г.