



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ №10

Т.И. Казанова

20 09

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при управлении образования администрации Центрального района и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность управления образования администрации Центрального района.

1.3. В условиях функционирования общее собрание трудового коллектива обеспечивает взаимодействие администрации с трудовым коллективом, профсоюзной организацией.

1.4. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.

1.5. О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива управления образования администрации Центрального района и принимаются меры к обеспечению явки для участия на общем собрании трудового коллектива.

1.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива.

1.7. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.

1.8. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.

1.9. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

1.10. Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по управлению образования администрации Центрального района.

1.11. Для обеспечения кворума возможно проведение тайного голосования, в том числе и предварительного для лиц, убывающих в командировку, отпуск или находящихся на бюллетене, но не ранее, чем за 5 дней до даты проведения общего собрания трудового коллектива. По окончании тайного голосования председатель общего собрания трудового коллектива оглашает результаты счетной комиссии по тайному голосованию.

1.12. Председатель общего собрания трудового коллектива является начальником управления образования администрации Центрального района.

1.13. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.14. Между заседаниями общего собрания трудового коллектива для разрешения текущих вопросов избирается Совет трудового коллектива, действующего на основании утвержденного «Положения о Совете трудового коллектива».

1.15. Данное «Положение о общем собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива управления образования и утверждается начальником управления образования администрации Центрального района.

2. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции

3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед управлением образования администрации Центрального района.

3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников учреждения, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.

3.4. Согласование локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

3.5. Согласование перспективного плана развития учреждения.

3.6. Представление интересов работников учреждения, обеспечение его социально-правовой защиты.

3.7. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности учреждения.

3.8. Заслушивание руководства по итогам деятельности учреждения и документам инспектирования.

3.9. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.

3.10. Выдвижение кандидатур в состав Совета трудового коллектива.

4. Структура

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
- секретарь.

4.2. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива.

Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.

4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

5. Права

5.1. Представлять интересы трудового коллектива управления образования администрации Центрального района.

5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.

5.3. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.4. Предлагать начальнику управления образования администрации Центрального района мероприятия по совершенствованию организации деятельности трудового коллектива, формированию комиссий, советов и других органов самоуправления, действующих от имени общего собрания трудового коллектива.

5.5. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность управления образования, развитию деятельности управления образования и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива.

6.2. Компетентность принимаемых решений.

6.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления учреждением.

6.4. Упрочнение авторитетности учреждения.

6.5. Выполнение, принятых на общем собрании трудового коллектива, решений и рекомендаций.