

УТВЕРЖАЮ
Директор МБОУ СОШ №10

Т.И. Казанова

приказ № 142

от « 27 » марта

2023 г.

**План работы региональной инновационной площадки
по теме: «Система персонифицированного профессионального развития педагогов через внедрение
мотивационных инструментов в управление школой» на 2023 г.**

№	Этап	Задачи этапа	Результат	Сроки	Ответственные
1.	Подготовительный	<p>1. Создать рабочую группу.</p> <p>2. Обучить членов рабочей группы по направлениям: менеджмент организации, психология управления и методика обучения личностного роста (коучинг).</p> <p>3. Подготовить материалы для диагностик</p> <p>а) профессиональной мотивации педагогов школы;</p> <p>б) профессиональных компетенций педагогов школы.</p>	<p>1. Измерительные материалы для диагностик профессиональной мотивации педагогов школы;</p> <p>б) профессиональных компетенций педагогов школы.</p> <p>2. Мотивационно-профессиональный профиль педагогов школы.</p> <p>3. Материалы для проведения мониторинга</p>	<p>1. апрель 2023 г.</p> <p>2. апрель – июнь 2023 г.</p> <p>3. май – октябрь 2023 г.</p> <p>4. октябрь –</p>	<p>Заместитель директора по УВР.</p> <p>Методическая служба школы</p> <p>Рабочая группа</p>

		<p>4. Провести диагностику:</p> <p>а) профессиональной мотивации педагогов школы;</p> <p>б) профессиональных компетенций педагогов школы.</p> <p>5. Разработать мониторинг динамики развития профессиональных компетенций (создать измерительные материалы, описать процедуру проведения, периодичность, критерии и индикаторы уровней)</p>	<p>динамики развития профессиональных компетенций</p>	<p>ноябрь 2023 г.</p> <p>5. декабрь 2023 г.</p>	
2.	Поисково-преобразующий	<p>1. Изучить существующие мотивационные инструменты, применимые в сфере образования.</p>	<p>1. Аннотированный обзор мотивационных инструментов для методической службы школы.</p>	<p>1. апрель 2023 г. – ноябрь 2023 г.</p>	<p>Рабочая группа Административная команда</p>