

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4843 от 26.08.2021г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением
отдельных предметов имени академика Ю.А. Овчинникова»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова
2024г.

От работников
Председателя первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 10

М.А. Смолина
«29» 2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4843/10 от «29» 01 2024 г.

Решением общего собрания трудового коллектива (Протокол № 38 от 26 января 2024г) принято внести в Коллективный договор № 4843 от 26.08.2021г. следующие изменения:

I. Внести изменение в коллективный договор МБОУ СОШ № 10:

1. Внести в приложение № 6 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10» к коллективному договору МБОУ СОШ № 10, следующие изменения:

1) абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.8.5 после слов "персональных выплат" дополнить словами ", специальной красвой выплаты";

2) пункт 4.3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:
"специальная красвая выплата";

3) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

"4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.";

4) дополнить пунктом 4.14.3 следующего содержания:

"4.14.3. Специальная красвая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная красвая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной красвой выплаты нечислится пропорционально отработанному работником времени.

На специальную красвую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной красвой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \times K_{ув} - O_{тп},$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной красвой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ПФ}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = \left(Z_{ПФ_1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + Z_{ПФ_2} \right) / \left(Z_{ПФ_1} + Z_{ПФ_2} \right),$$

где:

$Z_{ПФ_1}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{ПФ_2}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.";

5) в пункте 4.16:

абзац первый после слов "персональных выплат" дополнить словами ", специальной краевой выплаты";

абзац восемнадцатый после слов "компенсационного характера" дополнить словами ", персональных выплат и специальной краевой выплаты";

6) дополнить пунктом 6.6.1 следующего содержания:

"6.6.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда заместителям руководителя и главного бухгалтера.

Заместителям руководителя и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Заместителям руководителя и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной красовой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную красовую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной красовой выплаты в месяце, в котором заместителям руководителя и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП}$$

где:

$СКВ_{УВ}$ - размер увеличения специальной красовой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ - коэффициент увеличения специальной красовой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = \left(Z_{ПФ_1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + Z_{ПФ_2} \right) / \left(Z_{ПФ_1} + Z_{ПФ_2} \right)$$

где:

$Z_{ПФ_1}$ - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{ПФ_2}$ - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.";

7) абзацы первый пункта 6.7 после слов "персональных выплат" дополнить словами ", специальной краевой выплаты".

II. Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2024г.

Пропиуровано, пронумеровано,
скреплено печатью
на (пяти) листах.

директор МБОУ СОШ №10

 Т.И. Казанова

