

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4843 от 26.08.2021г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением
отдельных предметов имени академика Ю.А. Овчинникова»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова
2023г.

От работников
Председателя первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 10

М.А. Смолина
«31» августа 2023г.

Решением общего собрания трудового коллектива (Протокол № 34 от 30 августа 2023г) принято внести в Коллективный договор № 4843 от 26.08.2021г. следующие изменения:

1. После таблицы пункта 2.3 «Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №10» (Приложение №6 к коллективному договору) дополнить абзацами следующего содержания:

"Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях" при наличии:

среднего профессионального образования устанавливается в размере 8 341 рубля;

высшего профессионального образования устанавливается в размере 9 505 рублей.";

2. Таблицу приложения № 2 «Виды выплат стимулирующего характера (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам Учреждения» «Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10» (приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<i>Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в очных конференциях разного уровня	представление результатов на очных конференциях разного уровня	5
			наличие победителей и призеров (кроме школьного уровня): одно мероприятие два и более мероприятий	10 15
	2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		2. участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, экспертной комиссии, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	электронный журнал 100% (в соответствии с планом проверок)	5
			наличие оформленных за отчетный период протоколов заседаний комиссий, советов	5
	4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация учащихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация КТД и его представление	внутри учреждения	2
			муниципальные	3
			региональные	5
		2. руководство объединениями учащихся (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с утвержденным планом без замечаний	10
	5. Своевременное информирование руководителя школы о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	6. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	1. качество успеваемости (по результатам краевых контрольных работ ККР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	качество по каждому индикатору: <u>ККР, ВПР, КДР:</u> наличие классов в которых %качества не ниже муниципального	5
			наличие классов в которых % качества выше 90%	10
			<u>ОГЭ</u> 100% качества по предмету 60% качества по предмету	10 5
			<u>ЕГЭ</u> 60 – 89 баллов (30% учащихся и более) свыше 90 баллов (наличие учащихся)	5 10
		2. участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня (ВУЗовские олимпиады, командные соревнования)	наличие участников	5
			наличие призеров и победителей	10
		3. участие обучающихся во ВСОШ (школьный уровень)	своевременное предоставление результатов олимпиады	8

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
	7. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
			созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	10	
	8. Организация и проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры», «Президентские состязания»	1. участие обучающихся во Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские состязания»	своевременное предоставление результатов		8
			2. участие обучающихся во Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские спортивные игры»	участие	5
				наличие призовых мест	10
	9. Организация участия в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	участие команды педагогического коллектива в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	участие	5	
			наличие призовых мест	10	
	10. Результативность участия команд в муниципальном этапе Всероссийских игр школьников	наличие команд-победителей муниципального этапа Всероссийских игр школьников	10 за 1 одну команду	20	
	11. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном	реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	положении (СОП)			
	12. Применение наглядно-демонстрационных средств обучения при проведении лабораторных и практических работ	наличие в тематическом планировании практических и лабораторных работ в отчетный период	100% выполнение плана проведения лабораторных и практических работ	10
	13. Проведение промежуточной аттестации экстернов	наличие экстернов и утвержденного графика проведения промежуточной аттестации	проведение контрольных процедур и проверка выполненных работ в установленные сроки	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	14. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия (2 за одно мероприятие)	10
		2. выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	ведение мониторинговых листов образовательных достижений, обучающихся (предметных и метапредметных) без замечаний	5
			тьюторское сопровождение выполнения индивидуальных итоговых проектов обучающимися 9-11-х классов: один или два ученика три и более учеников	8 15
		3. индивидуальная работа с обучающимися	проведение дополнительных (коррекционных) занятий со слабоуспевающими (в соответствии с утвержденным планом коррекционной работы, 5 за одного обучающегося)	15

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	15. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
		2. сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико- педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
		3. включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5
	16. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций в печатных изданиях по тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10
		2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	5
			муниципальные	8
			региональные	10
	3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	10	
		призер или победитель	15	
	17. Кураторство систем электронных журналов, дневников, баз данных	администрирование постоянно функционирующих электронных систем: электронных дневников,	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности, администрации): электронный журнал	10

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		журналов, баз данных	электронные базы данных: одна база две базы три и более базы	10 20 30
	18. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность состава	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте: один ученик два ученика три и более учеников	5 10 15
	19. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
	20. Организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	включенность в общешкольные и внешкольные спортивно-массовые мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в проведенные общешкольные мероприятия и внешкольные спортивно-массовые мероприятия	5
<i>Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	% качества по учебным предметам математика, русский язык, чтение и окружающий мир свыше 70%	8
	2. Организация коррекционных действий	индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении (неуспевающие	наличие утвержденного плана и повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		учащиеся по итогам отчетного периода) по утвержденному плану		
	3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	электронный журнал 100% (в соответствии с планом проверок)	5
			наличие оформленных за отчетный период протоколов заседаний комиссий, советов	5
			документация по организации бесплатного питания: 100% без замечаний	5
	4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация проекта или КТД и его представление	внутри учреждения	4
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		2. участие в конкурсе проектов	внутри учреждения	2
			муниципальные	4
			региональные	6
			федеральные	8
		3. руководство объединениями учащихся (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с утвержденным планом без замечаний	10
		5. Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах,	наличие участников
	наличие победителей и призеров, финалистов, дипломантов			5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	в конференциях)	форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)		
	6. Обеспечение методического уровня организации образовательной деятельности	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
		2. участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, экспертной комиссии, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	7. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	1. проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. (по утвержденному плану)	соответствие дат проведенных занятий утвержденному плану	2
		2. результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.	наличие участников	5
			наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов: одно мероприятие два и более мероприятий	10 15
		3. представление результатов	наличие участников	3

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		обучающихся на сайтах дистанционных конкурсов различного уровня	наличие призеров и победителей	5
	8. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20
			созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	10
	9. Своевременное информирование руководителя школы о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	10. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся.	качество успеваемости (ККР, ВПР)	наличие классов в которых %качества не ниже муниципального	5
			наличие классов в которых % качества выше	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
			90%	10
		участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
	11. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
	12. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций по в печатных изданиях тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10
		2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	5
			муниципальные	8
			региональные	10
		3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	10
		призер или победитель	15	
	13. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном положении (СОП)	реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
	14. Проведение промежуточной аттестации экстернов	наличие экстернов и утвержденного графика проведения промежуточной аттестации	проведение контрольных процедур и проверка выполненных работ в установленные сроки	5
Выплаты за качество выполняемых работ				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	15. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия: до четырех мероприятий за каждое пять и более мероприятий	2 10
		2. выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	ведение мониторинговых листов образовательных достижений, обучающихся (предметных и метапредметных) без замечаний	5
			сопровождение выполнения групповых проектов, обучающихся 4-х классов	5
	16. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
		2. сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико- педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
		3. включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5
	17. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность состава	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте:	
			один ученик	5
			два ученика	10
			три и более учеников	15
18. Работа по реализации	обследование микроучастка	своевременность представления отчетных	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	законодательства об образовании	на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	документов (акты обследования и др.)	
<i>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1. руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	10
		2. проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия (наличие протокола проведения мероприятия) до четырех мероприятий за каждое пять и более мероприятий	2 10
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	3. Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	систематическая организация общественно полезного труда	по утвержденному плану работы	5
	4. Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение встреч с родителями, семьями обучающихся, воспитанников учреждения	наличие проведенных мероприятия	5
5. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с утвержденным планом без замечаний	15	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		2. участие в работе службы медиации, конфликтной и/или экспертной комиссии, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, ведение протоколов	10
	6. Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана гражданской обороны школы	наличие плана	10
	7. Своевременное информирование руководителя школы о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	8. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению	1. участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
	обучающихся	образовательной деятельностью	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	
			внедрение созданных проектов, программ в образовательную деятельность	10	
		2. адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	5	
		3. реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	9. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	10	
	10. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	5	
<i>Педагог дополнительного образования, старший</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Руководство проектными и творческими группами,	руководство объединениями педагогов (проектными	обеспечение работы в соответствии с планом	15	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<i>вожатый</i>	методическими объединениями	командами, творческими группами, методическими объединениями)		
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	3. Организация деятельности детских объединений, организаций, развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни	наличие детских объединений, принимающих участие в акциях, реализующих социальные проекты и программы.	10 за каждый проект, программу	20
	4. Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана гражданской обороны школы	наличие плана	10
	5. Своевременное информирование руководителя школы о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
6. Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	участие	10	
		призовое место	20	
7. Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	10 за каждый проект, программу	не более 20	
8. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	
		внедрение созданных проектов, программ в образовательную деятельность	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
9. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	5	
		муниципальные	8	
		региональные	10	
	2. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	10	
		призер или победитель	15	
	3. наличие публикаций в печатных изданиях по тематике, связанной с образовательной	наличие	10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		деятельностью в школе		
	10. Кураторство систем электронных баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: базы данных «Навигатор ДО» и других.	наличие и своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности, администрации): одна база две и более базы	15 30
	11. Организация работы по вовлечению обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом	постоянный состав и положительная динамика роста количества обучающихся, вовлеченных в регулярные занятия физкультурой и спортом	% посещаемости занятий не менее 85 обучающихся списочного состава или % роста списочного состава более 5%	5
<i>Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	20
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	4. Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	10
	5. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
		проведение дней информирования	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	6. Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10
<i>Секретарь-машинистка</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	2. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5. Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30
	4. Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5. Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<i>Руководитель структурного подразделения</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	2. Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	1. количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	5
			более 2 шт.	10
		2. увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	5
			на 50%	10
	3. Организация участия физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	участие	5
			наличие призовых мест	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	10
			80%	5
5. Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	10	
		участник	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	6. Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс: до пяти ресурсов за каждое шесть и более ресурсов	5 30
<i>Методист</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	5
			более 1	15
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80%	5
			100%	10
	4. Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	степень участия	участник	10
			призер	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
5. Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1	5	
		более 1	15	
6. Описание педагогического опыта	количество изданных	1	10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	2	20
	7. Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10
			2 раза в квартал	20
<i>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	1. проведение инструктажей с учащимися и работниками школы (согласно плану проведения инструктажей)	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10
		2. контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения, лаборантских	наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	10
	2. Взаимодействие с учреждениями и организациями	1. разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	15
		2. организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	20
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, документация для военкомата)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%, без замечаний	15
4. Своевременное информирование	Отсутствие случаев сокрытия	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	руководителя школы о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	происшествий с обучающимися	обучающимися	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5. Достижения обучающихся, воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участие <u>призовое место</u> районный уровень муниципальный уровень краевой уровень всероссийский уровень	10 15 20 25 30
<i>Учитель-логопед, учитель-дефектолог</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	2. Работа с семьями обучающихся,	проведение мероприятий для	проведение одного мероприятия:	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	воспитанников	родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	до трех мероприятий за каждое четыре и более мероприятий	5 20
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	4. Своевременное информирование руководителя школы о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	5
			65 - 80%	10
	6. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших	50 - 65%	5
			65 - 80%	10

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
		обучение или трудоустроившихся		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	7. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	10
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	10
<i>Ведущий инженер</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение документации учреждения	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	30
	2. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	3. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<i>Инспектор по кадрам, ведущий бухгалтер</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение документации учреждения	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	2. Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	60
	3. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
	5. Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30
	6. Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	7. Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	30
8. Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	9. Инициатива и творческий подход к работе	1. предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		2. участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
		3. участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Своевременное информирование руководителя школы о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	2. Привитие норм и правил поведения и общения	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	10
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4. Достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участие	5
			ведение портфолио воспитанников	10
			призовое место	20
	5. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	10
	6. Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
	7. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном положении (СОП)	Реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
Выплаты за качество выполняемых работ				
	8. Высокий уровень педагогического	1. выстраивание	наличие программы воспитания	10

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
	мастерства при организации воспитательного процесса	воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников			
		2. участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15	
	9. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций по в печатных изданиях тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие		10
		2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения		5
			муниципальные		8
			региональные		10
		3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие		10
призер или победитель			15		
<i>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	
	2. Ведение профессиональной	полнота и соответствие	100%	10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	нормативным регламентирующим документам		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	3. Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			призовое место	20
	4. Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	5. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

»

3. Приложение №8 к коллективному договору МБОУ СОШ №10 изложить в новой редакции:

Приложение № 8
к коллективному договору
МБОУ СОШ № 10



Д.И. Казанова
2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 10
Смолина М.А. Смолина
31 августа 2023 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА 2023 год

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.	2 раза в год (весной и осенью)	Комиссия по ОТ
2.	Организация специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации по охране труда в обучающих организациях.	По отдельному графику	Директор
3.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.	По отдельному графику	Директор
4.	Разработка и утверждение инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке.	По мере изменения	Зам. директора по УВР, зам. директора по АХЧ, специалист по ОТ, директор
5.	Обеспечение журналами инструктажей, другой бланковой документацией.	Февраль 2023г	Заместитель директора по АХЧ
6.	Разработка программ инструктажей.	По мере необходимости	Специалист по ОТ, директор
7.	Проведение специальной оценки условий труда, уровней оценки профессиональных рисков.	По мере необходимости (при вводе новой должности в ИПР)	Директор, комиссия по проведению СОУТ
8.	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и	По мере необходимости	Директор, заместитель директора по АХЧ, специалист по ОТ

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия
1	2	3	4
	другими средствами индивидуальной защиты - работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда) - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие средства		
9.	Подготовка к участию в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда, организация выставок по охране труда	Март	Зам. директора по УВР, зам. директора по АХЧ, специалист по ОТ, директор
1. Технические мероприятия			
1.	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.	По мере необходимости	Зам. директора по АХЧ, директор
2.	Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук).	По мере необходимости	Директор, зам. директора по АХЧ
3.	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	По мере необходимости	Зам. по АХЧ
4.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	По мере необходимости	Зам. по АХЧ
5.	Проведение испытаний устройств заземления и изоляции проводов электроустановок на соответствие безопасной эксплуатации.	По мере необходимости, 1 раз в 3 года	Зам. по АХЧ
6.	Регулярный ремонт мебели во всех кабинетах	По мере необходимости	Зам. по АХЧ
7.	Обеспечение учреждения первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	По мере необходимости	Зам. по АХЧ
8.	Организация обучения работающих в школе мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	Обучение - не реже 1 раза в год, тренировки эвакуации не реже чем 2 раза в год	Зам. по АХЧ
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия			
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.	Согласно графику	Директор
2.	Оборудование медицинских кабинетов.	По мере необходимости	Директор

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия
1	2	3	4
3.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи).	Август	Директор, зам. по АХЧ
4.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки.	По мере необходимости	Директор
5.	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, умывальные, санузлы, помещения для личной гигиены женщин)	По мере необходимости	Директор
6.	Выделение и оснащение подсобного помещения для обслуживающего персонала	В течение года	Директор Учреждения, зам. по АХЧ
4. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты			
1.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	В соответствии с утвержденным списком	Зам. директора по АХЧ
2.	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими ручками)	По мере необходимости	Зам. директора по АХЧ
3.	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с коллективным договором	В соответствии с утвержденным списком	Зам. директора по АХЧ
5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта			
1.	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом	По мере необходимости	Директор
2.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	В течение года	Зам по воспитательной работе, учитель физической культуры
3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	По мере необходимости	Директор, зам по АХЧ, учитель физической культуры

II. Настоящее изменение вступает в силу с 01.09.2023г.

Прощнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью
на (тридцати пяти) листах.
директор МБОУ СОШ №10
Т.И. Казанова



Т.И. Казанова