

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4843 от 26.08.2021г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением
отдельных предметов имени академика Ю.А. Овчинникова»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя
ИО директора МБОУ СОШ № 10



Г.С. Карпенко
2022г.

От работников
Председателя первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 10
Смет М.А. Смолина
«10» ноября 2022г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4843/4 от «10» 11 2022г.

Решением общего собрания трудового коллектива (Протокол № 27 от 26 октября 2022г) принято внести в Коллективный договор № 4843 от 26.08.2021г следующие изменения:

1. Внести изменение в коллективный договор МБОУ СОШ № 10:

1. приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору исключить в п.п. 2.1.7. следующий абзац:

«- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.»

2. Внести в приложение № 2 «Виды выплат стимулирующего характера (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам Учреждения» к приложению № 6 коллективного договора «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10» следующие изменения:

1) таблицу изложить в следующей редакции:

«

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<i>Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в очных конференциях разного уровня	представление результатов на очных конференциях разного уровня	5

		наличие победителей и призеров (кроме школьного уровня)	10
2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
	2. участие в работе психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	электронный журнал 100% (в соответствии с планом проверок)	5
		наличие оформленных за отчетный период протоколов заседаний комиссий, советов	5
4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация учащихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация КТД и его представление	внутри учреждения	2
		муниципальные	3
		региональные	5
	2. руководство объединениями учащихся (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
5. Стабильность и рост качества обучения, положительная	1. качество успеваемости (по результатам краевых контрольных	качество по каждому индикатору: ККР, ВПР: наличие классов в которых	

динамика по индивидуальному процессу обучающихся	работ ККР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	объективность оценки муниципальных и муниципальных классов в которых % качества выше 90%	10	
		ОГЭ 100% качества по предмету 60% качества по предмету	10 5	
		ЕГЭ 60 – 89 баллов (30% учащихся и более) - свыше 90 баллов (наличие учащихся)	5 10	
		2. участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня (ВУЗ-овские олимпиады, командные соревнования)	наличие участников	5
		наличие призеров и победителей	10	
	3. участие обучающихся во ВСОШ (школьный уровень)	своевременное предоставление результатов олимпиады	8	
6. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
		созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	10	
7. Организация и проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры», «Президентские состязания»	1. участие обучающихся во Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские состязания»	своевременное предоставление результатов	8	
		2. участие обучающихся во Всероссийских спортивных играх школьников «Президентские	участие	5
		наличие призовых мест	10	

8. Организация участия в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	спортивные игры»		
	участие команды педагогического коллектива в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	участие	5
		наличие призовых мест	10
9. Результативность участия команд в муниципальном этапе Всероссийских игр школьников	наличие команд-победителей муниципального этапа Всероссийских игр школьников	10 за 1 одну команду	20
10. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном положении (СОП)	реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
11. Применение наглядно-демонстрационных средств обучения при проведении лабораторных и практических работ	наличие в тематическом планировании практических и лабораторных работ в отчетный период	100% выполнение плана проведения лабораторных и практических работ	10
12. Проведение промежуточной аттестации экстернов	наличие экстернов и утвержденного графика проведения промежуточной аттестации	проведение контрольных процедур и проверка выполненных работ в установленные сроки	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
12. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия (2 за одно мероприятие)	10
	2. выстраивание образовательного	организация ведения	5

	процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	портфолио 100% обучающихся класса: представлены портфолио 100% обучающихся класса, не менее 90% портфолио обучающихся полностью заполнены	
		ведение мониторинговых листов образовательных достижений обучающихся (предметных и метапредметных)	5
		тьюторское сопровождение выполнения индивидуальных проектов обучающимися	5
	3. индивидуальная работа с обучающимися	проведение дополнительных (коррекционных) занятий со слабоуспевающими (в соответствии с утвержденным планом коррекционной работы, 5 за одного обучающегося)	15
13. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	2. сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического	10

		конституции в организации образовательного процесса	
	3. исключенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5
14. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций в печатных изданиях по тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10
	2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
	3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	5
		призер или победитель	10
15. Кураторство систем электронных журналов, дневников, баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: электронных дневников, журналов, баз данных	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности, администрации):	
		электронный журнал	10
		электронные базы данных (10 за одну базу)	30

	16. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность, состав	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте (5 за каждого обучающегося)	15
	17. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
	18. Организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	включенность в общешкольные и внешкольные спортивно-массовые мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в проведенные общешкольные мероприятия и внешкольные спортивно-массовые мероприятия	5
<i>Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	% качества по учебным предметам математика, русский язык, чтение и окружающий мир свыше 70%	8
	2. Организация коррекционных действий	индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении (неуспевающие учащиеся по итогам отчетного периода) по утвержденному плану	наличие утвержденного плана и повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5
	3. Ведение профессиональной документации	полнота, своевременность и соответствие нормативным	электронный журнал 100% (в соответствии с планом	5

	документам	прозрачно	
		наличие оформленных за отчетный период протоколов заседаний комиссий, советов	4
4. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1. реализация проекта или КТД и его представление	внутри учреждения	4
		муниципальные	6
		региональные	8
		федеральные	10
	2. участие в конкурсе проектов	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
		федеральные	8
3. руководство объединениями учащихся (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с утвержденным планом без замечаний	10	
5. Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	наличие участников	3
		наличие победителей и призеров, финалистов, дипломантов	5
6. Обеспечение методического уровня организации образовательной деятельности	1. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами,	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15

	методическими обязанностями		
	участие в работе педагогического методико-педагогического коллектива учреждения, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
7. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	1. проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. (по утвержденному плану)	соответствие дат проведенных занятий утвержденному плану	2
	2. результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.	наличие участников	5
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	10
	3. представление результатов обучающихся на сайтах дистанционных конкурсов различного уровня	наличие участников	3
		наличие призеров и победителей	5
8. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20
		созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
9. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному	качество успеваемости (ККР, ВПР)	наличие классов в которых %качества не ниже муниципального	5
		наличие классов в которых % качества выше 90%	10

прогрессу обучающихся	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
10. Организация исследования качества образования (различного уровня)	участие обучающихся в исследовании	своевременность предоставления результатов	8
11. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. наличие публикаций по в печатных изданиях тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10
	2. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
3. участие в конкурсах профессионального мастерства	участие	5	
	призер или победитель	10	
12. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном положении (СОП)	реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
13. Проведение промежуточной аттестации экстернов	наличие экстернов и утвержденного графика проведения промежуточной аттестации	проведение контрольных процедур и проверка выполненных работ в установленные сроки	5
Выплаты за качество выполняемых работ			

14. Внедрение принципов системно-деятельностного подхода при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении мероприятий: конкурсов, олимпиад, фестивалей и др.	реализация мероприятий в рамках программы	5
	2. настраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	организация ведения портфолио 100% обучающихся класса	5
		ведение мониторинговых листов образовательных достижений обучающихся (предметных и метапредметных)	5
	сопровождение выполнения групповых проектов обучающимися 4-х классов		5
15. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1. разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	2. сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
	3. включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные	5

	16. Организация дистанционного обучения учащихся	наличие, стабильность состава	реализация утвержденного плана дистанционного обучения; регистрация учащихся на сайте (5 за каждого обучающегося)	15
	17. Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
<i>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1. руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	10
		2. проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия (наличие протокола проведения мероприятия, 2 за одно мероприятие)	10
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	3. Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	систематическая организация общественно полезного труда	по утвержденному плану работы	5
	4. Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение встреч с родителями, семьями обучающихся,	наличие проведенных мероприятия	5

5. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	коллегианников учреждения		
	1. руководство объединением педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом без замечаний	15
	2. участие в работе службы медиации, конфликтной комиссии, наставническая работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
6. Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
7. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	1. участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		внедрение созданных проектов, программ в образовательную деятельность	10
	2. адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	5
	3. реализация утвержденного плана	100% выполнения плана	15

	индивидуальной программы реабилитации учащихся и студентов в СОИ	соответствию и реализации		
Выплаты за качество выполняемых работ				
8. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	10	
9. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	5	
<i>Педагог дополнительного образования, старший вожатый</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	15
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	3. Организация деятельности детских объединений, организаций, развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни	наличие детских объединений, принимающих участие в акциях, реализующих социальные проекты и программы.	10 за каждый проект, программу	20

критерии оценки качества учреждений и организаций	расширенная часть требований к образованию учреждений	наличие данных	балл
Выплаты за инициативность и высокие результаты работы			
5. Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	участие	10
		призовое место	20
6. Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	10 за каждый проект, программу	20
7. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		внедрение созданных проектов, программ в образовательную деятельность	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
8. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1. проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
	2. участие в конкурсах	участие	5

		профессионального мастерства	призер или победитель	10
		Упаковка публикаций в печатных изданиях по тематике, связанной с образовательной деятельностью в школе	наличие	10
	9. Кураторство систем электронных баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: базы данных «Навигатор ДО» и других.	наличие и своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности, администрации)	5
	10. Организация работы по вовлечению обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом	постоянный состав и положительная динамика роста количества обучающихся, вовлеченных в регулярные занятия физкультурой и спортом	% посещаемости занятий не менее 85 обучающихся списочного состава или % роста списочного состава более 5%	5
<i>Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	20
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое	полнота, своевременность и соответствие нормативным	100%	10

	планирование, расчеты (программы)	документам		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4. Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 10% фонда	10
	5. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
		проведение дней информирования	1 раз в четверть в 1 – 9-х классах	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	6. Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10
Секретарь-машинистка	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	2. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое	полнота, своевременность и соответствие нормативным	100%	20

	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>4. Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения</p>	отсутствие конфликтов в учреждении	4	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5. Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30
	4. Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			

<i>Руководитель структурного подразделения</i>	учреждения			
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	2. Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	1. количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	2
			более 2 шт.	5
		2. увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	2
			на 50%	5
	3. Организация участия физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	участие	5
			наличие призовых мест	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
4. Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	5	
		80%	3	
5. Результативность собственного	степень участия	призер	10	

	участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях		участие	
<i>Методист</i>	Выплаты за качество выполняемых работ			
	6. Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	2
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	2
			более 1	5
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80%	2
			100%	5
	4. Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	степень участия	участник	5
			призер	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
5. Разработка проектов,	наличие собственных проектов,	1	2	

	исполнительные мероприятия	исполнительные мероприятия	индекс 1	2
	6. Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1 2	3 5
	7. Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	5
			2 раза в квартал	10
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	1. проведение инструктажей с учащимися и работниками школы (согласно журналу инструктажей)	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10
		2. контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	5
	2. Взаимодействие с учреждениями и организациями	1. разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	10
		2. организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	10
3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, документация для военкомата)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

		участие в работе на конференциях, конкурсах	участие призовое место районный уровень муниципальный уровень красной уровень всероссийский уровень	2 5 10 15 15
<i>Учитель-логопед,</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
<i>учитель-</i>	1. Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	5
<i>исфектиолог</i>	2. Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	2
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	актуальность, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50 - 65% 65 - 80%	5 10
	5. Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших	50 - 65% 65 - 80%	5 10

опущение или трудоустройство

Выплаты за качество выполненных работ

6. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью

разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ

наличие внедренной программы

10

призовое место в конкурсе проектов и программ

15

издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы

10

Ведущий инженер

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Ведение документации учреждения

полнота, своевременность и соответствие нормативным документам

100%

30

2. Обработка и предоставление информации

наличие замечаний

0

10

3. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)

ведение баз автоматизированного сбора информации

отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)

50

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения

функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения

стабильно

30

Инспектор по
кадрам, ведущий
бухгалтер

Выплаты за важность выполненной работы, степень сложности поставленных задач			
1. Ведение документации учреждения	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	20
2. Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	60
3. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
4. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
5. Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30
6. Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
7. Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	30
8. Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	10
9. Инициатива и творческий подход к работе	1. предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных	1 предложение	10

		ресурсы		
		2. участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
		3. участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
<i>Педагогические работницы: воспитатель</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Отсутствие самовольных уходов воспитанников	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	10
	2. Привитие норм и правил поведения и общения	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	10
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота, своевременность и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Достижения воспитанников	участие в красных, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах	участие	5
			ведение портфолио воспитанников	10
			призовое место	20
5. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	10	
6. Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению,	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20	

	преодоления конфликтов, адекватной самооценке		
7. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся в социально-опасном положении (СОП)	Реализация утвержденного плана индивидуальной программы реабилитации учащегося и его семьи в СОП	100% выполнения плана (по отчету о реализации)	15
Выплаты за качество выполняемых работ			
8. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	1. выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	10
	2. участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15

II. Настоящее изменение вступает в силу с 01.11.2022г.

Пронумеровано, пронумеровано,
скреплено печатью
на (двадцати семи) листах
ИО директора МБОУ СОШ №10

Г.С. Карпенко

Г.С. Карпенко

